

# **Afrika'daki Karar Alma Ve Politika Oluşturma Süreçlerinde Düşünce Kuruluşlarının Rolü Ve Yeri: Kalkınmaya Yönelik Danışmanlık**

**Dr. Raphael Wakabwa ARINAITWE**

Kalkınma için Yönetimde Eğitim ve Araştırma Merkezi (CAFRAD)  
Liderlik, Yönetim ve Kamu Politikası Uzmanı

## **1. GİRİŐ**

Bu makale, Afrika'daki karar alma ve politika oluşturma süreçlerinde düşünce kuruluşlarının rolü ve yeri ile ilgilidir. Makalede, (i) gerçekleşen büyük değişiklikler, (ii) Afrika'da ortaya çıkan düşünce kuruluşları ve (iii) düşünce kuruluşlarının karar alma ve politika oluşturma süreçlerine nasıl yardımcı oldukları konularına yoğunlaşılmaktadır. Düşünce Kuruluşlarının, danışmanlık süreçlerinde, karar alıcıların ve politika geliştirenlerin yanı sıra nüfusu da ikna edebilecek teknik ve kapsamlı çalışmalardan yararlanmaları gerekmektedir. Afrika'daki nüfus, gelişen dinamik demokrasi ve siyasi sistemlerden ötürü karar alıcılara ve politika oluşturanlara çalışma süreçlerinde baskı uygulamaktadır.

Dolayısıyla bu makale, Afrika ortamına cevap niteliğindeki müdahalelerle uyumlu olabilecek, karar alıcıların ve politika oluşturanların yararlanabilecekleri düşünce kuruluşları ve bu kuruluşların stratejilerinin rolü ve yeri konusunu ele almaktadır. En önemli özel faktörlerin açık bir Şekilde anlaşılması ve genel bir açıklamalarının verilmesi için belge, alt bölümlerle birlikte, üç ana bölüme ayrılmıştır:

- (i) Düşünce Kuruluşlarının tanımı ve tarihsel arka planı,
- (ii) Düşünce Kuruluşlarının rolü, yeri, katkıları ve faaliyet gösterdikleri ortamlar,
- (iii) Düşünce Kuruluşlarının sorunları, karşılaştıkları güçlükler ve bu sorunların nasıl giderilebileceği.

## **2. Düşünce Kuruluşlarının Tanımı ve Tarihsel Arka Planı**

### **2.1. Tanım**

Bu çalışmanın amacına uygun olarak bir "Düşünce Kuruluşu", özellikle toplumsal, siyasi ve teknolojik strateji alanlarında (silahlanma ve askeri konular da dahil olmak üzere) yoğun araştırmalar yapma ve sorunlara çözüm

bulma konularına yönelik olarak organize olmuş ve bu hususlara kendini adanmış bir grup veya bir kurum olarak tanımlanmaktadır (Goodman, 2005; Heleburst 2006; McGann 2000, 2005 ve 2007; Stone, Diane ve Andrew Denhams, eds, 2004; UNDP 2003; ve Think Tanks-Wikipedia). Düşünce Kuruluşu Grupları, genellikle siyasi odaklı araştırma örgütleri ve kurumlarıdır. Kendileri, devletlere uzmanlık hizmetleri sağlarlar.

## **2.2. Düşünce Kuruluşlarının Tarihsel Arka Planı**

Düşünce Kuruluşlarının ilk izlerine, Avrupa'da ve Kuzey Amerika'da rastlanmaktadır. 1831 yılında kurulan Kraliyet Birleşik Hizmetler Enstitüsü Savunma ve Güvenlik Çalışmaları, Dük Wellington tarafından başlatılmıştır. Toplumsal değişikliği teşvik etmek amacıyla 1884 yılında da Britanya menşeli Fabian Society kurulmuştur. 1914 yılında Dünya Ekonomi Çalışmaları Enstitüsü Almanya'da açılmıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nde ise 1910 yılında Uluslararası Barış için Carnegie Yardım Sermayesi; 1916 yılında da Brookings Enstitüsü oluşturulmuştur. Sonrasında ise 1943 yılında, Amerikan Girişim Enstitüsü kurulmuştur (Think Tank Wikipedia).

Ancak "Düşünce Kuruluşu" terimi, İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra ve özellikle de 1950'li yıllarda kullanılmaya başlanmıştır. Aslen "Düşünce Kuruluşu" terimi, askeri danışmanlık hizmeti sunan örgütler için kullanılıyordu ve bu alanda göze en fazla çarpan kuruluş, 1946 yılında Douglas Aircraft'ın bir dalı olarak kurulan ABD'deki RAND Corporation idi. Bu düşünce kuruluşu, 1948 yılında bağımsız bir kuruluş olmuştur (McGann, 2007; Think Tank-Wikipedia; Khalifa, 2009).

Bir grup Düşünce Kuruluşu, 1950'li ve 1960'lı yıllarda, Amerika Birleşik Devletleri'nde, Avrupa'da ve Asya'da büyümeye devam ederken, Afrika'daki bazı ülkeler de özellikle bağımsızlıklarını elde ettikten sonra kamu tartışmalarını genişletmek üzere organize olmaya başlamışlardır. Örneğin Mısır'da Mısır Kabinesi Düşünce Kuruluşu Grubu olarak faaliyet gösteren "Bilgi ve Karar Destek Merkezi- Information and Decision Support Center (IDSC)" bunlar arasında bulunmaktadır. Misyonu, "en iyi politika senaryosu önerilerinde bulunmak ve Mısır toplumunun sosyo-ekonomik refah seviyesini

yükseltmek üzere analitik araştırma desteği sunmak yoluyla devlet kararlarına adil destek sağlamaktır” (Think Tank-Wikipedia).

Gana gibi yerlerde, ilk Devlet Başkanı Dr. Kwane Nkrumah, 1960’lı yıllarda devlet destekli; Cocoa Araştırma Enstitüsü, Bilimsel ve Endüstriyel Araştırma Konseyi gibi bir takım Düşünce Kuruluşları’nı oluşturmuştur. Özellikle 1990’lı yıllarda ise çok sayıda ülkenin kamu politikalarını etkileme niyetinde olan akademisyenler tarafından Afrika genelinde çeşitli politika araştırma merkezleri kurulmuştur.

Afrika ülkelerinde ortaya çıkan liberal demokrasi hareketleri, Düşünce Kuruluşlarını; karar alıcıları ve politika geliştirenleri etkilemenin bir başka yolu olan nüfus temsili ve seferberliği yoluyla, katılımcı yöntemler kullanmaya mecbur kılmıştır. Bunun nedeni ise Sivil Toplum Kuruluşları’nın giderek daha fazla bilgi sahibi olmaları ve bu kuruluşların kendi haklarını talep etmeleridir. Sosyo- ekonomik yapılarıdaki değişikliklerin, geleneksel yöntemleri tüketmesine ve Düşünce Kuruluşları olarak bilinen yeni kimlik gruplarının ortaya çıkmasına rağmen, Afrika devletleri halen sivil toplumların sunumu ve seferberliği rollerini yerine getirme çabasındadırlar. Dolayısıyla Afrika’daki Düşünce Kuruluşları, temelde araştırma; karar alma ve politika oluşturma süreçlerinde görülen özel ve sistematik sorunların lobi çalışmaları ve savunulması yoluyla düşünceyi, bağları ve etki yönünü güçlendirmek üzere oluşturulmaktadır. Söz konusu Düşünce Kuruluşları, kalkınma için tercih edilen politikaları takip ederek, bilgi ve veri analizi, tamamlayıcı hizmetler, takip ve talep desteği ve kamuda karar alma alanlarında fikir değişimleri hazırlıkları konularında yukarıda bahsedilen amaçlar doğrultusunda hareket ederler.

### **2.3. Vurgulanan Düşünce Kuruluşu Gruplarının Türleri**

Bu çalışmanın amacına uygun olarak odak noktası, Afrika’nın kalkınmasını yönetecek ve bu gelişim uğrunda işe yarayacak gibi gözükken iki ana düşünce kuruluşu grubuna yoğunlaşmaktadır:

- (i) Aşağıdaki amaçlarla, devlet politikalarının stratejik koordinasyonuna yardım sunmak isteyen kuruluşlar:

-İlgili öncelikler oluşturmak,

-Yeni politika tercihleri önermek/ kara alıcılara tavsiyelerde bulunmak,

-Politika seçeneği uygulamalarının tüm boyutlarıyla ele alındığını garanti etmek.

Bu tür Düşünce Kuruluşları, 1960'lı yıllarda Avrupa'da ve Amerika'da ortaya çıkmış ve sonrasında Afrika ülkelerine de taşınmıştır. Bazı ülkelerde bu grup, "Tamamlayıcı Birim" olarak kabul görülürken, diğer ülkelerde Parlamenter Araştırma Kolu veya Politika Araştırma Enstitüsü olarak yerleşmiştir.

Söz konusu Düşünce Kuruluşu Grubu, genellikle devlet fonlarıyla ve/veya yasal olarak temin edilen kaynaklarla faaliyet göstermektedir.

(ii) Devletten veya ticaret içinden müşterilere yönelik disiplinler arasında araştırma yapmak için organize olan kuruluşlar. Çünkü:

- (a) Devlete yönelik projeler, genellikle sosyal planlama ve ulusal savunma gerektirirken;
- (b) Ticari projeler, yeni teknolojilerin, yeni ürünlerin geliştirilmesini ve test edilmesini içermektedir.

Afrika ülkelerinin birçoğunda bu türden Düşünce Kuruluşu Grupları, "Politika ve Ekonomik Araştırma Enstitüleri" gibi akademik kurumlara bağlıdırlar. Kökenleri ise İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra, Hava Kuvvetleri Programlarını takip etmek ve değerlendirmek amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nde kurulan ve daha sonrasında 1950'lerde bağımsız bir araştırma örgütü olan RAND Corporation'a dayanmaktadır. Afrika'da kalkınmaya büyük bir katkı sağlayan çok sayıda bağımsız politika ve ekonomik araştırma enstitüsü bulunmaktadır.

Bu grupların fon kaynakları; bağış fonları, sözleşmeler, özel bağışlar ve rapor satışlarından oluşmaktadır.

### **3. Düşünce Kuruluşlarının Roller, Konumları, Katkıları ve Faaliyet Gösterdikleri Ortamlar**

#### **3.1. Düşünce Kuruluşlarının Roller, Konumları ve Katkıları**

Afrika'daki Düşünce Kuruluşları, genellikle devlet stratejilerini ve yapılarını sorgulayan ve takip eden bağımsız kuruluşlar olarak faaliyet gösterirler. Parlamentolarda askıda tutulan konulara yönelik hızlı ve öz yasama

analizleri sağlamak üzere kamu bilgisini incelerler. Genellikle sosyal politika, eğitim ve yeni haklar konularında muhafazakâr değerleri teşvik eder, serbest piyasa ihtiyacını vurgular, girişim ve güçlü savunmanın tesisi konularında devlet görevlerini ortaya koyarlar. Yerel sosyal, refah ve aile politikalarına, kadınları ilgilendiren politikalara, özellikle de üreme haklarına, istihdam ve eğitime, ticaret perspektifinden ekonomik ve parasal politikalara, gelenekselcilere dayalı etiklere ve dinsel konularla ilgili kamu politikalarına odaklanırlar.

### **3.2. Nasıl ortaya çıkmışlardır ve nasıl katkı sağlıyorlar?**

Düşünce Kuruluşları, toplumda görünür ve çoğu açıdan da önemli aktörler olarak ortaya çıkmış ve aşağıda belirtilen hususlarda değerli katkılar sağlamışlardır:

- (a) Profesyonelleri bir araya getirmek suretiyle yeni fikir ve uzmanlıkları paylaşma ortamı oluşturarak, devletlere uzmanlık desteği ve kolaylık sağlarlar. Bu ise anlayışın paylaşılabilmesi ortamlarının tesis edilmesine yardımcı olur.
- (b) Vatandaşları, içinde yaşadığımız modern dünyaya dair eğiterek, aşağıda verilen yöntemlerle kamunun, sivil kültürün zenginleştirilmesine katkıda bulunmasını sağlarlar:
  - Politika konularında modern kamu bilinci oluşturarak,
  - Yayınlar yaparak,
  - Ulusal önem taşıyan konularda devletin eyleme geçmesini teşvik ederler.
- (c) Politika analizi, araştırma, karar alma ve değerlendirme yollarıyla demokratik/çoğulcu, şeffaf ve hesaplanabilir süreçleri savunurlar. Lobi grupları olarak çalışırlar.
- (d) Ulusal İyileştirme Yönetimi, Tarımsal Kalkınma, güvenlik düzenlemeleri, ekonomik politika; refah, sağlık, eğitim, barınma, vergilendirme, çevresel/iklimsel değişiklik politikalarına ve reformlarına ilişkin politika geliştirme konuları üzerinde çalışırlar.

- (e) Sosyal politika, siyasi strateji, ekonomi, bilim veya teknolojiye ilişkin sorunlar, endüstriyel veya işletme politikaları ve askeri gruplar alanlarında savunma süreçlerine dâhil olurlar.
- (f) Kamunun; küreselleşme hızını arttırmayı, bütünleşmesini ve küresel etkinliklere katılımını sağlarlar ve diğer insanların perspektiflerine dokunmanın, çatışma alanlarında farklılıklar arasında köprü oluşturulmasının önemini vurgularlar.
- (g) Politikanın temelini oluşturan ideallerin geçerliliğini ve kullanılabilirliğini değerlendirirler ve gelecek politikalarının dayandırılacağı yeni fikirler geliştirirler.

Ancak Düşünce Kuruluşlarının ortamı yeniden değerlendirilmelidir; çünkü genellikle bu tür kuruluşların, kendi ülkelerinde kamu politikalarını etkileme yeterlilikleri; siyasi sistemler, siyasi ve bürokratik yapılar, siyasi gerçekler, tüm toplumu kontrol altına alan normlar ve değerler, güçlükler ve imkânlarla sınırlandırılmaktadır (Khalifa, 2009).

### **3.3. Çevre:**

Bu uzmanlar grubu veya organları; siyasi, toplumsal ve ekonomik sorunlar üzerine tavsiyelerde ve fikir alışverişlerinde bulunsalar da bu konuların entegrasyonu eş derecede kritiktir. Bunu başarmak için görünürde Afrika ülkelerinin partizanı olmamaları gerekmektedir. Çalışma ortamları, en iyi "Düşünce Kuruluşu" çalışma kolu ve konularına dair fikirler şu şekilde sıralanabilir:

- (i) Bağımsız olmak, ancak iktidardaki partilerin üzerlerinde her daim etkileri bulunmaktadır;
- (ii) Politika oluşturma süreçlerine doğrudan veya dolaylı yoldan katılabilme yeterliliği, ancak politika oluşturanların, politika konularında tavsiye almak için halka yönelme eğilimi de önemlidir;
- (iii) Kamu çıkarlarının gerçek anlamını yeniden keşfetmek ve düzenlemek yoluyla yeni bir toplumun şekillendirilmesinde önemli rol oynamak ve toplumu, bir kesim veya siyasi gruptan ziyade, bir bütün olarak düzenleme sürecinde yer almak ve toplumun kendi çıkarlarını teşvik etmek;

(iv) Düşünce Kuruluşu etkinliklerinin nasıl yapılacağını belirleyen ve bağlılık, tarafsızlık, şeffaflık, çalışkanlık, dakiklik, etkinlik gibi diğer değerleri de yönlendiren ve kapsayan en önemli değer olan profesyonelliğin "Düşünce Kuruluşu" grubunda hâkim olmasını sağlamak.

Günümüzün siyasi sorunlarına tarafsız bir uzmanlık getirmek için yukarıda bahsedilen bağımsızlık, yeterlilik ve isteklilik, merkezi rol ve kamu çıkarları ve profesyonellik değerlerinin, çalışma yöntemlerinde ve programlarda birincil değerler olması gerekmektedir. Etkin gruplar olarak görülebilmeleri için, sağlam durmaları ve nüfusla olduğu kadar politikaları belirleyenlerle de yakın diyalog halinde olmaları önemlidir. Devlet kurumlarıyla ve daha genel anlamda nüfusla organize halde ve uyumlu olmaları gerekir; ancak bu şekilde refah, sağlık, eğitim, barınma, vergilendirme politikaları gibi konularda, daha ılımlı bir ideolojik duruşla, politikalara yenilik getiren birer merkeze dönüşebilirler (Ladi, 2005; McGann, 2000).

Dolayısıyla "Düşünce Kuruluşu" grupları, kendi ülkelerinde diyalogu destekleyecek durum değerlendirmeleri yapmak üzere yeterli bilgi ve veriye sahipse, önermeyi düşündükleri görüş ve bilgide işbirliği ve alışverişi sağlayabiliyorlarsa, avantaj sahibi olurlar. Bu durum, yaşadığımız dünyanın talep ve dinamizmine dayalı sorunlarla baş edebilme anlamında karar alma ve politika oluşturma süreçlerini geliştirmek için büyük önem taşıyan bir unsurdur. Bu şekilde, Afrika'da kalkınmaya yönelik politikalar ve sistem reformları ele alınabilir.

Fakat ne yazık ki, Afrika'daki Düşünce Kuruluşları, çeşitli sorunlarla ve güçlüklerle karşı karşıya kalmaktadırlar.

#### **4. Sorunlar ve Güçlükler:**

Genellikle, Düşünce Kuruluşlarının karşılaştıkları sorunlar ve güçlükler; kurumun misyonu, odak noktaları, özerkliği, bütçe boyutu, fon kaynağı, ideolojisi ve diğer özellikleri ile ilgilidir. Çoğu Afrikalı Düşünce Kuruluşunun en sık karşılaştıkları sorunları ve güçlükleri şu şekilde sıralamak mümkündür:

- I: Genellikle bu tür kurumlar, devlet otoritesinin bir uzantısı olarak çalışırlar. Dolayısıyla, hükümet değişiklikleri ve ülkenin ideolojik ortamında görülen farklılaşmalardan etkilenirler.
- II: Fon bulma sorunu nedeniyle (devletten, çıkar gruplarından veya işletmelerden gelen veya yetkileriyle ilişkili danışmanlık veya araştırma çalışmalarından gelen fonlar) elde edecekleri sonuçlar değişkenlik gösterir. Üyeler, fon akışını sağlamak için elde ettikleri neticeleri teşvik etmek veya yayınlamak yolunu tercih edebilirler.
- III: Afrika'nın büyük kesiminde faaliyet gösteren "Düşünce Kuruluşlarından" imkânsız başarılması beklenir. Bir parçası olmadıkları çatışmalarla başa çıkmaları, ulusları yeniden oluşturmaları, altyapı inşa etmeleri ve elverişli toplumları reformlarla geliştirmeleri istenir.
- IV: Bireysel düzeyde, Düşünce Kuruluşu Grupları, finansal açıdan yetersiz oranda desteklenir ve bazen de kuruluş üyelerinin gelirleri, bir aile geçindirmek için dahi yeterli olmaz. Bu kişilerin veya aile üyelerinin finansal olarak mesafe kat edebilmeleri için oldukça sınırlı imkân bulunmaktadır. Bu koşullar, morallerin bozulmasına ve yolsuzluğun kaçınılmaz olmasına yol açmaktadır.
- V: Bilgiyle boğulmuş olan politika oluşturanların dikkatini çekmek hiç de kolay değildir. Bunu başarmak için; yayımlanmış makaleler, kitaplar, televizyonda ara sıra çıkacak belgeler; gazetelerde, röportajlarda çıkacak karşıt başyazı sayfaları, okuyucu dostu konular veya özetler, web sayfaları gibi çoklu kanalları ve pazarlama stratejilerini denemeniz gerekmektedir. Bunların tümü; fikir geliştirme, yeniden paketleme, pazarlama ve medyaya ulaşma stratejileridir.
- Diğer önemli sorun ve güçlükler de şu şekilde sıralanabilir:
- VI: Katılım eksikliği,
- VII: Araştırmalardan önce yeterli uyum eksikliği,
- VIII: Bağışlara bağımlı olma durumu,
- IX: Düşünce Kuruluşlarına dâhil olan üst yönetim yetkilileri arasında sık sık görülen değişiklikler,



X: Dünya sistemlerinin hızla değişmesi ve Düşünce Kuruluşlarının buna yeterince hazır olmamaları,

XI: HIV/AIDS, Verem ve Sıtma salgınının, hızla kıta ülkelerine yayılması ve ulusal insan gücü kaynaklarını azaltması,

XII: İnsan kaynaklarının yanlış yerleştirilmesine yol açacak şekilde, siyasi nedenlerden ötürü personelin hatalı şekilde yerleştirilmesi ve

XIII: Yetersiz fon.

## **5. Bu tür sorunların ve güçlüklerin bazılarını nasıl aşabiliriz?**

Bu sorunları aşmak için farklı ve çeşitli yollar takip edilebiliyor olsa da Afrika devletlerinin ihtiyacı olan yöntemler aşağıdaki gibidir:

- Yeterli ve iyi analiz edilmiş, zamanlı, anlaşılabilir, güvenilir, erişilebilir ve kullanışlı bilgi sahibi olunmalıdır;
- Bir düşünce kuruluşu grubu oluşturulurken siyasi, sosyo-kültürel ve ekonomik katalizörler iyi anlaşılmalıdır;
- Düşünce Kuruluşlarının, özel politika tartışmalarına nasıl katkı sağlayabilecekleri veya farklı dallar, bölümler ve ajanslarda politika oluşturanların, düşünce kuruluşlarınca sunulan önerileri ne kadar önemsedikleri gibi konulara dikkat edilmelidir;
- Düşünce Kuruluşları, şeffaf olmalı ve her daim hesap verebilmelidirler.

Esas nokta şudur; eğer "Düşünce Kuruluşları" kalkınmaya ve başarıya yönelik kurumlarsa, bu kurumların faaliyet gösterdikleri ortamın, yani ülkelerinin net bir şekilde anlaşılması ve işlerinin pratik gerçeklikle uyuşması için ilgili ülkenin ideolojisini yeterince yansıtmaları gerekmektedir. Önemli olan nerede olduğunuzu, ne olmak istediğinizi ve oraya nasıl varmak istediğinizi iyi bilmektir. Bu yolda, doğru verilerle desteklenen stratejiler oluşturarak ve daha nerede olduğunu bilmeyip de nerede olmak istediğini düşünmeden ilerlenmelidir. Düşünce Kuruluşlarının, yükselen ve her daim değişen toplumsal, siyasi, ekonomik talepleri ve Afrika nüfusunun gereksinimlerini karşılayabilmek için belirli prensiplere bağlı kalmaları gerekmektedir.

## **5.1. Kalkınma yolunda Düşünce Kuruluşlarının bağlı kalmaları gereken prensipler**

Aşağıdaki prensipler, Düşünce Kuruluşlarının var olmaya devam etmeleri ve ülkelerindeki saygıdeğer konumlarını koruyabilmeleri için temel olarak kabul edilen prensiplerdir. Kalkınma yolunda bu prensiplere bağlı kalınmasına ihtiyaç duyulmaktadır:

- Yüksek etik ve profesyonellik düzeyi teşvik edilmeli ve sağlanmalıdır.
- Kaynakların etkili, ekonomik ve etkin kullanımı teşvik edilmelidir.
- Düşünce Kuruluşları, gelişim odaklı ve şeffaf olmalıdırlar.
- Sunulan hizmetler tarafsız, adil, eşit ve nesnel olmalıdır.
- İnsanların gereksinimleri karşılanmalı ve kamu, politika üretme sürecine katılım yönünde teşvik edilmelidirler.
- Kamuya zamanında, erişilebilir ve doğru bilgiler sağlayarak şeffaflık arttırılmalıdır.
- İnsan potansiyelini azami seviyeye çıkartmak için iyi kariyer- kalkınma uygulamaları geliştirilmelidir.
- Düşünce kuruluşları; yeterlilik, nesnellik, adillik ve geçmişin dengesizliklerini yeniden şekillendirme gereksinimine dayanan istihdam ve personel uygulamaları ile daha geniş bir kesimi temsil edebiliyor olmalıdırlar.

Bu prensipler, sürekli kendi kendini değerlendirme ve Düşünce Kuruluşlarının sürekli gelişimine yönelik benzeri prensiplere yönelik eğitimler verilmesi yoluyla muhafaza edilmelidir.

## **5.2: Düşünce Kuruluşu Grupları ve Kurumlarına Yönelik Kapasite Geliştirme Yoluyla Sürekli Gelişme**

Yukarıda verilen prensiplerin yeterli ve uygun şekilde uygulanabilmesi için bu tür Düşünce Kuruluşlarının; kendi rolleri, konumları ve topluma sundukları katkılar bağlamında kapasite geliştirme seviyelerini en üst düzeyde tutmaları gerekir. Sürekli olarak kendi kendilerini değerlendirmeli ve performanslarını arttırmak için yukarıdaki prensipleri baz alarak süreçlerini takip etmelidirler. Bu anlamda, aşağıdaki alanlarda özellikle kapasite gelişimine ihtiyaç duyacaklardır:

- Sağlık, eğitim, tarımsal açılım, çevrenin korunması gibi özel alanlarda kamu politikalarının gelişimini planlama, uygulama, takip etme ve değerlendirme konularına eğitimler sunulması;
- Düşünce Kuruluşlarında değerler, etikler ve bütünleşmeye katkıda bulunacak eğitimler sunulması;
- Güçlü kurumların inşa edilmesini; bireysel insanların veya hükümetlerin de ötesinde olan yasama, yürütme ve yargının birbirini sınırlandırdığı sistemlerin oluşturulmasını; sivil toplumların kamu işlerine katılmalarını ve bu kurumları korumayı teşvik etmeye yönelik eğitimler sunulması;
- Toplumlarımızda, ekonomilerimizde ve kalkınma süreçlerimizde yolsuzluğa iten düşüncenin ve kamu ofisleri ile kaynaklarını kötüye kullanma eğilimini anlamaya yönelik eğitimler sunulması;
- Hizmet sektöründe e-yönetim ile e-idare'nin bütünleşmesine yönelik eğitimler sunulması;
- Hangi alt kuruluşların, hangi yoldan ve ne kadar daha güçlendirilmesi gerektiğini tespit etmek üzere ırkçı olmayan bir bakış açısıyla sürekli olarak kapasite geliştirilmesi;
- Yapı ve sistemlerin nasıl düzenlenmesi ve uygulanması gerektiğine dair eğitimler sunma; bunu yaparken yalnızca bakanlıkların birbirinden ayrılma şeklini değil, aynı zamanda bir arada çalışmak üzere koordine olma şekillerini takip etme. Düşünce kuruluşları, işlemlerini ve bu işlemleri yürüten beşeri kaynakları yönlendiren sistem ve yapılar açısından, etkin ve verimli olmalıdırlar. Kontrol ve koordinasyon kurumları da belirli hedeflere ulaşma yolunda operasyonel kurumları güçlendirerek sürece destek olmalıdırlar.

Bu eğitimlerle birlikte Düşünce Kuruluşları, karar alma ve politika oluşturma mekanizmalarındaki tüm unsurları anlayabilir hale gelirler; iyi yönetime dair fikir edinebilirler. Ayrıca olumlu sonuçlar elde edebilirler ve bu da üstlendikleri rollere olumlu bir şekilde yansır. Düşünce Kuruluşları, politika oluşturanları nüfusla bir araya getirmelidir; böylece karar alma süreçlerinde her iki tarafın da birbirine danışabilmesi sağlanır. Kısaca; Düşünce Kuruluşları, karar alıcılar ve genel olarak toplum arasındaki ilişki, güven, iyi çalışma

ilişkileri ve kalkınma yolunda birbirine danışma unsurları ile nitelendirilmelidir. Çünkü bu süreçte herkesin birbirine ihtiyacı bulunmaktadır.

### Referanslar

1. Goodman, John C. "What is a think Tank?" National Center for Policy Analysis, 2005.
2. Helleburst, Lynn and Kristen Helleburst, editors. *Think Tank Directory: A Guide to Independent Nonprofit Public Policy Research Organizations*. Topeka, Kansas, Government Research Service, 2006 (2<sup>nd</sup> edition).
3. Ladi, Stella. *Globalization, Policy Transfer and Policy Research Institutes*, Edward Elgar, 2005.
4. McGann, James. *Think Tanks and Civil Societies: Catalyst for Ideas and Action*. Co-edited with Kent B. Weaver. Transaction Publishers, 2000.
5. McGann, James. *Comparative Think Tanks, Politics and Public Policy*, Edward Elgar, 2005.
6. McGann, James, *Think Tanks and Policy Advice in the U.S: Academics Advisors and Advocates*. London: Routledge, 2007.
7. Stone, Diane, and Andrew Denham, eds. *Think Tank Traditions: Policy Research and the politics of Ideas*. Manchester: Manchester University Press, 2004.
8. UNDP- United Nations Development Program. *Thinking the Unthinkable*, Bratislava, UNDP Regional Bureau for Europe and the Commonwealth of Independent states, 2003.
9. [http://en.wikipedia.org/wiki/think\\_tank](http://en.wikipedia.org/wiki/think_tank) *Think Tanks-wikipedia, the free encyclopedia*.
10. <http://www.thinktanking.idsc.gov.eg/.../session2/Dr.AzmyKhalifa.pdf> *Think Tanks in the Arab World Challenges and Opportunities, 2009*.